

NLP-Practitioner-Ausbildung

— für Führungskräfte, HighPotentials, Trainer, Personalentwickler, Projektleiter, Spezialisten und Verkäufer —

Ihr Nutzen

Heute spielen soziale Kompetenzen und kommunikative Fähigkeiten im Berufsleben von Führungskräften eine immer größere Rolle. Dieses Training macht Sie fit für einen gelungenen Auftritt in jeder erdenklichen Situation. Sie verbessern Ihre kommunikativen Fähigkeiten und ihr Selbstmanagement in kürzester Zeit um ein Vielfaches und lernen, wie Sie Ihr neu erworbenes Wissen im Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen, Führungskräften und Kunden effektiv anwenden können, um die von Ihnen anvisierten Ziele effizient zu erreichen.

Die Ausbildung

Diese Ausbildung richtet sich an Führungskräfte, HighPotentials, Trainer, Personalentwickler, Projektleiter, Spezialisten und Verkäufer. Der erste Teil der Ausbildung vermittelt NLP-Grundfertigkeiten, der zweite und dritte Teil gehen vertieft auf spezifische Anforderungen im Berufsalltag ein. Nach erfolgreichem Abschluss des dritten Teils besteht die Möglichkeit, ein anerkanntes Zertifikat als "NLP-Practitioner" zu erwerben.

Das Programm

NLP ist die Abkürzung für Neurolinguistisches Programmieren und wurde vor ca. 25 Jahren in den USA entwickelt. Man kann es beschreiben als "die Kunst und die Wissenschaft von erfolgreicher Kommunikation, Höchstleistung und persönlicher Vervollkommnung" (Joseph O'Connor). NLP ist eine Zusammenstellung von Modellen und Strategien für effizientes Denken und Handeln. Es ist eine hervorragende Methode, um das eigene Verhaltensspektrum zu erweitern und die Qualität der Arbeit und des Lebens zu verbessern. In komprimierter Form werden Strategien vermittelt, die es ermöglichen, das gewünschte Ziel — z.B. gute Organisation, Höchstleistungen, Effektivität — in kürzester Zeit zu erreichen.

Die Zielgruppe

Führungskräfte, HighPotentials, Trainer, Personalentwickler, Projektleiter, Spezialisten und Verkäufer

Die Methoden

Sie lernen mit lernaktiven Methoden. Wir bieten Ihnen die Inhalte zur kritischen Reflexion an. Sie arbeiten an konkreten Themen und Situationen Ihres Alltags und erkennen, dass die Angebote praxisgerecht, erlernbar und umsetzbar sind. Unsere Lehrweise vermittelt Ihnen Sicherheit und Zutrauen in Ihre praktische Kommunikationsfähigkeit.

Seminar 1 — Grundlagen der exzellenten Kommunikation

Wann und wo 03.09.-07.09.2007 in Hamburg — Anna Wagner

Die Lernziele• Kennenlernen des NLP-Ansatzes

- Verbesserung der Kommunikationsfähigkeit (Aufbau von Vertrauen in verschiedenen Gesprächssituationen — z.B. Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Gespräche mit Kunden, etc.)
- Schärfung der Wahrnehmung von Details
- Verbesserung des Selbstmanagements
- Trainieren des effektiven Einsatzes von nonverbaler Kommunikation (Körpersignale wahrnehmen und nutzen, die Gesprächsführung elegant übernehmen, den Gesprächspartner aber fair gezielt beeinflussen)

Die Themenschwerpunkte

- Einführung in NLP
- Spielregeln in Gruppen
- Effektiver Einsatz von Körpersprache
- Rapport (Grundlagen gelungener Kommunikation)
- Spiegeln und Führen
- Wahrnehmungspositionen
- Erkennen der eigenen Stärken und Schwächen
- Wahrnehmungsübungen
- Die Ankertechnik
- Moments of Excellence
- Einsatz eines gezielten Kommunikationsrahmens
- Repräsentationssysteme
- Submodalitäten (Bausteine der Wahrnehmung)

Seminar 2— Wahrnehmung und Verhalten

Wann und wo 15.10.-19.10.2007 in Hamburg — Anna Wagner

Die Lernziele

- Gezielter Einsatz von Sprache
- Anwendung gezielter Fragetechniken / Strategiearbeit
- Unterscheidung verschiedener Ebenen im Berufsalltag
- Erkennen und nutzen der Ebenen als Führungsansatz
- Erlernen von Kommunikationsstrategien

Die Themenschwerpunkte

- Einsatz von Submodalitäten
- Modelling und Strategien
- Das Metamodell (Kommunikationsmodell)
- Metaphern
- Chunking (Kommunikationstechnik)
- Kalibrieren (Wahrnehmungsübungen)
- Logische Ebenen / Anwendung der logischen Ebenen auf der Führungsebene
- Reframing (Kommunikationstechnik)

Seminar 3 — Strukturiert und kreativ kommunizieren

Wann und wo 12.11.-18.11.2007 in Hamburg — Anna Wagner

Die Lernziele

- Lernen von Selbstmanagementtechniken
- Zielarbeit
- Anwendung von ressourcen- und zielorientiertem Management
- Erlernen von Selbstmanagementtechniken
- Steigerung der Kreativität und Flexibilität
- Lernen, die passende Arbeitsatmosphäre zu kreieren

Die Themenschwerpunkte

- Regeln einer erfolgreichen Teamsitzung
- Stadien von Teams und Gruppen
- Der "six-step-reframe" (Einzel- und Gruppentechnik)
- Timeline-Arbeit (Einzel- und Gruppentechnik)
- Ressourcen- und zielorientiertes Management
- Der Zielrahmen
- Die Disney-Kreativitätsstrategie
- Verwendung hypnotischer Sprachmuster (das Milton-Modell)
- Sponsoraufbau
- Der Swish (Selbstmanagementtechnik)
- Psychogeographie
- Phobienheilung (Stressmanagement)
- Prüfung

Ihre Seminarleiterin	Anna Wagner
Zertifikat	Jeder Teilnehmer erhält ein Zertifikat
Seminargebühr	€ 3.250,00 zzgl. MwSt
Teilnehmer	min. 6 — max. 12



Anna Wagner

Jahrgang 1962 • Studium der Soziologie und Germanistik mit dem Abschluss M.A. • staatlich geprüfte Heilpraktikerin und Therapeutin • NLP-Lehrtrainerin • von 1988 bis 1996 verschiedene sachbearbeitende und leitende Tätigkeiten in unterschiedlichen Unternehmen • Trainerin, Beraterin und Coach seit 1997 • Coach- und Trainerausbildung

Arbeitsschwerpunkte:

Potenzial- und Karriereentwicklung, Selbst- und Strategiemangement, Kommunikation- und Konfliktbearbeitung, Teamcoaching