

# Eigene Führungskräfte zum Erfolg coachen

— dreitägiges Executive-Seminar —

## Die Situation

Eigenständigkeit und Eigenverantwortung der Menschen — gefordert von Arbeitgebern und gewünscht von Arbeitnehmern in der betrieblichen Praxis — also von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kolleginnen und Kollegen — erfordert beim jedem Menschen ein solides Maß an Selbststeuerung, Selbstwirksamkeit und Multiperspektivität. Dies bewusst zu wollen und gekonnt zu entwerfen ist immer mehr der Anspruch an die Beteiligten, insbesondere aber an die Führungskraft als Initiator dieser Coachprozesse.

## Der Nutzen

Sie werden als coachende Führungskraft ...

- zielstrebig und ergebnisorientierter Entwicklungsanlässe bei und mit Ihren Mitarbeitern strukturieren
- anregende und herausfordernde Lern- und Erkenntnissituationen bei ihren Mitarbeitern arrangieren
- Mitarbeiter individuell in ihrer Entwicklung anregen und fördern
- schwierige Situationen mit Ihrem Mitarbeiter-Team produktiv bearbeiten
- situationsgerecht Methoden und wirksame Verhaltensweisen im Coaching einsetzen

## Die Zielgruppe

Führungskräfte und HighPotentials

## Die Teilnahmevoraussetzungen

Dieses Intensivtraining ist für Führungskräfte und HighPotentials gedacht.

## Die Themenschwerpunkte

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Führen — Trainieren — Beraten — Coachen  
Der Nutzen von Coaching — insbesondere von "balanced coaching"  
Kluge Führungskräfte coachen heute schon in welchen Situationen?
- Werte, Normen und Verhaltensstrategien der coachenden Führungskraft
- Struktur und Prozess eines Mitarbeiter-Coaching
  - Ausgangslage
  - Sollergebnis
  - Lösungs-Alternativen entwickeln
  - Best-Practice-Lösung wählen
  - Zeitplan erstellen
  - Ergebnis bewerten und Folgemaßnahme entscheiden
- Ihre Kernkompetenzen als coachende Führungskraft
  - Ziele entwickeln und definieren
  - Zuhören und gekonnt Fragen stellen
  - Motivation beim Mitarbeiter auslösen
  - Flow erfolgreich entwickeln
  - Lösungsstrategien und Maßnahmen in überprüfbare Handlungspläne einbetten
- Struktur des Teamcoaching

## Die Methoden

Wir arbeiten intensiv teilnehmer- und themenzentriert mit zu reflektierenden Analysen und Übungen — auch abends. Sie erhalten umfangreiche Unterlagen.

<b>Ihre Lerncoaches</b>	Dr. Rolf Meier
<b>Wann und wo</b>	02.04.-04.04.2007 in Berlin 15.10.-17.10.2007 in Düsseldorf
<b>Seminargebühr</b>	€ 1.500,00 zzgl. MwSt
<b>Teilnehmer</b>	min. 6 — max. 12



**Dr. Rolf Meier**

Wirtschaftspädagoge • Jahrgang 1944 • 18 Jahre Führungserfahrung in Großunternehmen auf 2. und 3. Ebene • Geschäftsführer-"auf Zeit"-Tätigkeiten • Gesellschafter der Societät für Managementberatung GmbH seit 1990 • Leiter Seminare & Konzeptionen und Die Coaches • Coach, Berater, Trainer seit 1969 • Trainer- und Coachausbildung • Buchautor: Führen mit Zielen, Coaching, Team-Power, Richtig kritisieren, Mitarbeiter erfolgreich auswählen

**Arbeitsschwerpunkte:**

Personalentwicklungskonzepte, Coaching, Führung, Train the Trainer  
Mitglied im „Deutschen Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.“